

**Asamblea General Extraordinaria Anatrinp, 03 y 04 de noviembre de 2011:**

## **LLAMADO A LA ACCIÓN EXIGE REDEFINIR ROLES Y RUTAS**

- *En una asamblea expositiva y un trabajo grupal, los dirigentes de funcionarios del IPS, tuvieron la oportunidad de compartir durante dos días con sus pares provinciales, regionales y nacionales.*
- *Entre las principales conclusiones, los asistentes coincidieron en ampliar la mirada hacia las nuevas funciones que se le han asignado al IPS y analizar el contexto social y sindical, teniendo en cuenta no sólo el nuevo giro que ha tomado la Institución, sino que además entender la realidad que representan las nuevas autoridades a todo nivel.*
- *Durante el primer día de reuniones, los presentes conocieron de primera fuente la propuesta de reajuste salarial de la ANEF que forma parte del petitorio de negociación de la mesa del Sector Público.*



*“Creemos que es de Justicia que los servidores públicos no sólo recuperen parte del poder adquisitivo, sino que también sea tomado en cuenta el crecimiento económico del país como referente de nuestra negociación”, señaló Raúl de la Puente, presidente de ANEF durante la inauguración de la Asamblea Extraordinaria de la Anatrinp, donde anunció el sector público pedirá un reajuste salarial de 9,8%.*

Convocando a los dirigentes de la Anatrinp a “tener mucha sabiduría en sus decisiones, mucha firmeza en sus acciones y mucha fraternidad en sus relaciones”, Raúl de la Puente, presidente de la Agrupación Nacional de Empleados Fiscales (ANEF), fue uno de los principales expositores de la inauguración de la Asamblea Nacional Extraordinaria 2011 de la Anatrinp, acto que contó además con la presencia de Fernando Betterley, jefe de la División Operaciones, José Luis Cid, jefe del Departamento de Personas, y Paulina Quezada, jefa de División de Canales de Atención, entre otros representantes del IPS.

La inauguración, contó además con la intervención del presidente de Anatrinp, Leonardo Salazar, que haciendo un símil entre las funciones que deben cumplir los servidores públicos y el compromiso con la ciudadanía, señaló que “el corazón tiene razones que la razón desconoce”, para a reglón seguido, expresar que hoy los trabajadores del ex INP se exponen a una compleja problemática que exige reconocer oportunidades y deficiencias.

Al respecto explicó que la extensión horaria se ha hecho “desde arriba y no desde dentro”, y más desde un escritorio que desde los lugares de trabajo. “El corte es mucho más empresarial y las personas ya no son entendidas como tales sino que como un engranaje más”.



*“El corazón tiene razones que la razón desconoce”, indicó Leonardo Salazar, presidente de Anatrinp, haciendo una analogía con los despidos y arbitrariedades que se viven en el IPS.*

“El servicio público exige responsabilidades hacia otras personas y el compromiso de dar lo mejor de sí por los demás. Ese compromiso no es cuantificable o medible con las herramientas que impone la mirada empresarial y su lógica de la competencia”, manifestó.

En tal sentido, pidió que las autoridades tengan presente los sistemas de evaluación vigentes y que las personas no sean despedidas en virtud de informes inéditos en el sector público y sin ninguna investigación sumaria.

“Queremos claridad y decimos no a las arbitrariedades, no a los despidos.

Nos negamos a aceptar esa realidad como destino”, enfatizó.

## **FOROS PLENARIOS**

Por la tarde del primer día de asamblea, los dirigentes pudieron debatir tomando como estímulo y referencia las exposiciones de Luis Mariano Rendón, coordinador de Acción Ecológica y de “Democracia para Chile”, y de Cristián Cuevas, presidente de los trabajadores sub-contratistas de Codelco y encargado laboral de la CUT.

Rendón hizo una exposición centrada en la necesidad de aunar fuerzas y criterios entre todas las organizaciones sociales, con el objetivo de cuidar tanto la ecología como las riquezas del país. Reafirmó además que un rol real e importante de la ciudadanía se puede obtener a partir de la aplicación de plebiscitos que permitan resolver asuntos coyunturales y de relevancia para el desarrollo humano.

“El plebiscito no es como se nos quiere hacer creer una herramienta contra la democracia, sino que por el contrario, es un instrumento que permite profundizar y validar la democracia, haciéndola más participativa y al servicio real de los ciudadanos”, indicó.

Por su parte, Cristián Cuevas hizo un fuerte llamado a los dirigentes de la Asociación, a romper con posiciones “gremialistas y corporativistas”, que significan cerrarse en petitorios solamente vinculados al quehacer de la comunidad de trabajadores del IPS o del sector público, y a dar un salto de visión que permita ampliar los nexos con otras organizaciones de la sociedad civil.



*Cristián Cuevas, presidente de los trabajadores sub-contratistas de Codelco y encargado laboral de la CUT, junto a Luis Mariano Rendón, coordinador de Acción Ecologista y de “Democracia para Chile”.*

“El reto de organizaciones sindicales y de funcionarios, no puede circunscribirse sólo al petitorio, sino que debe

contemplar otras instancias como el movimiento estudiantil o la nacionalización del cobre, hechos que inciden directamente en la vida de todos los ciudadanos. El objetivo no es otro que crear un amplio movimiento ciudadano que cambie tanto la manera de hacer política como el surgimiento de nuevos representantes, dispuestos a llevar adelante una sociedad más justa con educación, salud y previsión justa para todos”, puntualizó.

## **ENCUENTRO DE DIRIGENTES**

Pensando en la necesidad de que los dirigentes de Anatrinp pudieran darse un espacio de conversación mayor y afrontar las diferencias y cualidades que hacen meritorio su accionar en la Asociación, se organizó un retiro para discutir temas propios de la organización y la manera de afrontar los desafíos del quehacer laboral y sindical en el actual contexto nacional.

Para ello, se contó con el apoyo de María Angélica Ibáñez, Licenciada en Ciencias del Trabajo y asesora sindical, experta en liderazgo y organización, quien desarrolló un trabajo que partió a las 09.00 de la mañana del viernes 04 de noviembre y se extendió hasta pasada las 14.00 horas.

Entre otras actividades, los dirigentes fueron divididos en grupos y se les pidió que analizaran las fortalezas, debilidades y oportunidades, tanto de la Asociación como de su rol como dirigentes sindicales.

El trabajo concluyó con una serie de percepciones donde hechos muy positivos como la alta adhesión de asociados, la cultura laboral con un porcentaje alto de personas en torno a los 40 años y la posesión de una independencia administrativa y financiera, fueron valorados como el gran patrimonio de la Asociación, hecho que no puede desconocerse al momento de pensar en la organización, ya que esta realidad es muy superior a la de otras entidades similares y muy lejana a la de sindicatos de la empresa privada, donde son pocos quienes se atreven a organizarse.

La idea de esta reflexión era estimular a los dirigentes a pensar en sus propias posibilidades para desarrollar un trabajo más cercano con las personas, apoyándose en la legitimidad que les confiere el ser representantes democráticos y altamente representativos de sus espacios laborales.



*Durante el retiro de dirigentes, se armaron grupos y se les pidió que analizaran las fortalezas, debilidades y oportunidades, tanto de la Asociación como de su rol como dirigentes sindicales.*

“Esta realidad no pueden desconocerla y es tarea de ustedes hacerse cargo de los nuevos contextos que viven tanto como organización como de los cambios que se viven en el IPS, donde los desafíos son grandes, y no pueden desconocer la legitimidad que significa la confianza depositada libremente por las personas para que sean sus representantes ante las autoridades”, señaló la especialista.

Como principal falencia de los dirigentes, se observó la necesidad de interiorizarse más

profundamente en los procesos que se llevan adelante en la Institución, conocer las normativas que rigen el accionar de las labores sindicales, ofrecer espacios para la adecuada atención de los problemas de la gente y desarrollar en conjunto un mapa de rutas que les permita llevar adelante un trabajo más eficaz y permanente.

En tal sentido, tomó gran importancia la propuesta de la Dirección Nacional de Anatrinp de iniciar una escuela de formación sindical, que se traslade a distintos puntos del país, y que entregue capacitación tanto legislativa como de liderazgo y comunicaciones, falencia que fue mencionada por más de un representante de los funcionarios del IPS.

Todo lo anterior lleva a concluir que hoy no basta con lamentarse de lo que ya no se hizo, sino que replantearse la actual situación, abrirse a ser creativos y buscar soluciones acordes, empoderarse en los cargos que les ha cedido la gente para defender los derechos de los trabajadores, exigir que se termine con la inestabilidad laboral y que esto sea concordante con un salario digno.

Asimismo, se debe avanzar, junto a otras organizaciones, en el desarrollo de propuestas en beneficio de los trabajadores como la negociación de reajuste salarial que encabeza la ANEF y otras entidades del sector público, y, sobre todo, hacer valer los fueros y la legitimidad que tienen los dirigentes, ninguno de ellos designados arbitrariamente como las jefaturas del IPS, por ejemplo.



*Para los asistentes a la Asamblea Extraordinaria de Anatrmp, fue muy relevante ver al Directorio Nacional reunido y compartiendo la testera.*



*Funcionarios y dirigentes pudieron compartir y debatir opiniones sobre el futuro del IPS y de Anatrmp.*